

Modello generale sanzione disciplinare (adattabile varie sanzioni)

Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca

Istituzione scolastica

Intestazione istituzione scolastica

Al Sig.....

Prot. n. data e luogo

(Il documento va collocato nel fascicolo Personale in Busta Chiusa recante dicitura "Dati tutelati da Privacy" e va inserita copia in FASCICOLO procedimento disciplinare prot.n. data e luogo)

Oggetto: Sanzione Disciplinare Sig.re XXXX, nato a il

Il Dirigente scolastico

VISTO il CCNL 29/11/07 Comparto Scuola;

VISTO il d.lgs n. 297/94;

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti delle PPAA;

VISTO il d.lgs n. 165/2001 come modificato ed integrato dal d.lgs n 150 /2009;

VISTA la nota di segnalazione con allegati, redatta da(eventuale).

CONSIDERATA la formale contestazione di addebito disciplinare inoltrata al sig.re XXXX, nato a il , docente/assistente/collaboratore scolastico in servizio presso questa istituzione scolastica. in data prot. n. e quanto in essa riportato ed evidenziato;

CONSIDERATA l'audizione di difesa avvenuta in data presso gli uffici dell'I.S. (verbale prot. n. del): **ovvero**

ACCERTATO che il sig.re XXXX non si è presentato all'audizione di difesa convocata per la data presso gli uffici dell'I.S. (verbale prot. n. del);

VISTO che il sig.re XXXX per *far valere il proprio diritto di difesa* si è fatto assistere/non si è fatto assistere dal procuratore/rappresentante dell'associazione sindacale nella persona del sig....., presente all'audizione a difesa (verbale prot. n. del);

VISTA la memoria scritta consegnata in data prot.n.....; **ovvero**

CONSIDERATO che non è stata presentata alcuna memoria scritta a difesa;

SVOLTA l'ulteriore indagine istruttoria (eventuale);

CONSTATATO che agli atti risultano ;

VALUTATO che le motivazioni addotte in occasione della convocazione a difesa/nella memoria scritta non sono sufficienti a giustificare l'addebito contestato poiché (motivazione se necessario) ;

CONSIDERATO che la semplice negazione non costituisce giustificazione;

RITENUTO che i fatti, pienamente provati, costituiscono violazioni dei doveri di cui all'art. del C.C.N.L. 2007 Comparto Scuola (ATA)/ dell'artdel T.U. dlvo 297/1994 (docenti), per la quale il successivo art. prevede l'applicazione della sanzione disciplinare del (per gli ATA tenere conto di quanto previsto all'art.95 dai commi 3, 4 e 6);

RITENUTA l'intenzionalità del comportamento (e per gli ATA gli altri elementi richiamati all'art.95 comma 1);

ACCERTATO che, per analoghe mancanze, al sig. risultano già comminate la sanzione del senza che il dipendente abbia in alcun modo mutato il proprio atteggiamento sul luogo di lavoro e che pertanto il comportamento di cui sopra si configura come recidiva (solo se richiamata nella contestazione);

CONSIDERATA l'assenza di sanzioni disciplinari (solo se assenti);

I R R O G A

_ per i motivi tutti di cui in premessa, al sig./prof., nato a il....., in servizio presso questa istituzione scolastica in qualità di a tempo indeterminato/determinato, la sanzione disciplinare di, ai sensi dell'art. del CCNL Comparto Scuola/dell'artdel T.U. dlvo 297/1994, con decorrenza dalla data di notifica del presente atto (ovvero nei giorni.....).

_ Il presente atto, immediatamente efficace, è trasmesso alla competente Ragioneria dello Stato per gli adempimenti contabili di cui al D.P.R. 20.02.1998, n.38 ed alla Direzione Provinciale Servizi Vari per gli adempimenti di competenza e secondo quanto previsto dal Dlgs 123/2011 (solo in caso di multa e/o si sospensione dal servizio)

_ Avverso la presente sanzione, che costituisce atto definitivo, è ammesso ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, previa possibilità di attivare procedura di conciliazione volontaria.

Il Dirigente Scolastico

Data di ricevuta: Firma per ricevuta:

N.B. la sospensione dal servizio comporta la perdita del trattamento economico ordinario. Inoltre comporta il ritardo di un anno nell'attribuzione dell'aumento periodico dello stipendio, a decorrere dalla data in cui verrebbe a scadere il primo aumento successivo alla punizione inflitta quando trattasi di sospensione fino a 5 gg per il personale ATA e fino a 10 giorni per il personale docente. Per il personale ATA in caso di sospensione superiore a 5 gg il ritardo è elevato a 2 anni. **ADATTARE**